

Ulgi i zwolnienia z płatności składek ZUS na podstawie specustawy oraz innych przepisów

Grzegorz Keler
Piotr Piotrowski

6 maja 2020 r.

SPCG



BNP PARIBAS



Agenda webinaru

1. Zwolnienie z płatności składek
2. Świadczenie postojowe
3. Odroczenie i rozłożenie na raty zapłaty składek
4. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę
5. Sesja Q & A

- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych („**ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych**”)
- Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych („**Specustawa**”)
- Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 („**Tarcza 1.0**”)
- Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 („**Tarcza 2.0**”)

1.

Zwolnienie z płatności składek



Zwolnienie z obowiązku zapłaty składek przez **mikroprzedsiębiorców**

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0 (modyfikacja)

Na wniosek płatnika składek zwalnia się z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:

- 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.
 - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.
 - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
- zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.

Zwolnienie z obowiązku zapłaty składek przez **samozatrudnionych**

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0 (modyfikacja)

Na wniosek płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**

Zwolnienie z obowiązku zapłaty składek przez **samozatrudnionych** – warunki

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0 (modyfikacja)

1. Przedsiębiorca prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r.
2. Przychód podatkowy z działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż **300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.**

Zwolnienie z obowiązku zapłaty składek przez **małych przedsiębiorców**

Tarcza 2.0

Na wniosek płatnika składek, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, w wysokości 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:

- 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.
 - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.
 - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
- zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.

Inne podmioty objęte zwolnieniem

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0

Duchowni

Spółdzielnie
socjalne

Warunek zwolnienia – przesłanie dokumentów rozliczeniowych

Tarcza 1.0

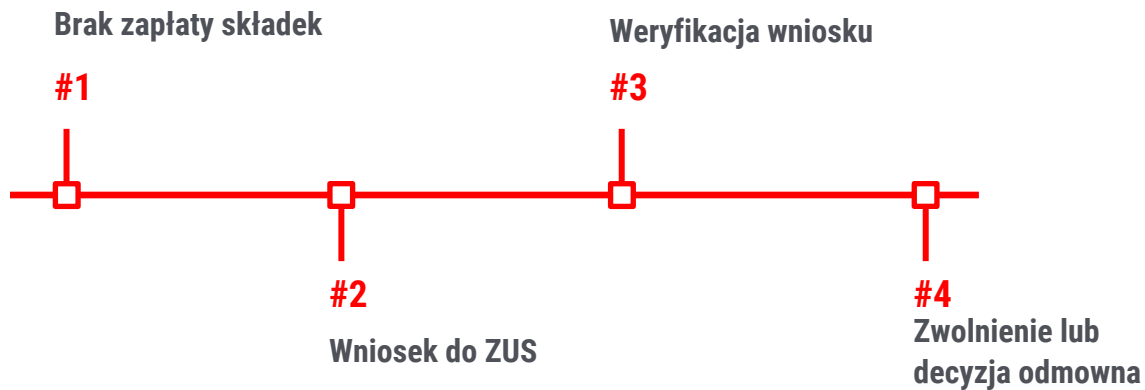
- Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
- Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r.
nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

Wyjątek: jeżeli płatnik składek zwolniony jest z obowiązku składania dokumentów rozliczeniowych.

Uwaga!

Zgodnie z Tarczą 2.0 istnieje możliwość zwolnienia ze składek za marzec 2020 r., które zostały już opłacone.

Tryb udzielenia zwolnienia



Tarcza 1.0

- W przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, jeżeli przepisy uzależniają prawo lub wysokość świadczeń z ubezpieczeń społecznych od opłacenia składek, składki na ubezpieczenia społeczne zwolnione z obowiązku ich opłacania **traktuje się jak składki opłacone**.
- Osoba prowadząca pozarolniczą działalność i osoba z nią współpracująca oraz duchowny zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jeżeli podlegała ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 r.
- Osoba, której dotyczy zwolnienie z obowiązku odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne i zgłoszeni przez nią do tego ubezpieczenia członkowie rodziny zachowują prawo do świadczeń określonych w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Zwolnienie ze składek a inne formy wsparcia

- **Składki nieopłacone w terminie stanowią zaległość.** Przed uzyskaniem zwolnienia brak jest zatem możliwości złożenia oświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne.
- Zwolnienie ze składek **nie wyklucza ubiegania się o dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.** Przedsiębiorca może skorzystać jednocześnie ze zwolnienia ze składek ZUS oraz dofinansowania z FGŚP, jednak nie otrzyma ze środków FGŚP dofinansowania do składek na ubezpieczenia społeczne. Ponadto dofinansowanie do wynagrodzenia zostanie pomniejszone o składki należne od pracownika, co do których nie będzie w tej sytuacji obowiązku ich odprowadzenia do ZUS.
- Analogiczne rozwiązanie dotyczy **dofinansowania do wynagrodzeń od starosty.**
- Skorzystanie ze zwolnienia nie stoi na przeszkodzie otrzymaniu **świadczenia postojowego** oraz **dofinansowania od starosty dla samozatrudnionych.**
- W przypadku złożenia wniosku o zwolnienie, dla potrzeb otrzymania wsparcia z Polskiego Funduszu Rozwoju istotne jest, aby płatnik nie miał zaległości na 31 grudnia 2019 r.

2.

Świadczenie postojowe



Świadczenie postojowe dla mikroprzedsiębiorców

Tarcza 1.0

Osoby prowadzące **pozarolniczą działalność gospodarczą** na podstawie przepisów ustawy Prawo przedsiębiorców

Osoby wykonujące **umowę agencyjną, umowę zlecenia lub inną umowę o świadczenie usług**, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło

Dodatkowy warunek: niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Warunki ubiegania się o świadczenie postojowe (1)

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0 (modyfikacja)

- W następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.
- Przedsiębiorca rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz:
 - nie zawiesił prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o **co najmniej 15% niższy** od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc;
 - zawiesił prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.

Warunki ubiegania się o świadczenie postojowe (2)

Tarcza 2.0 (modyfikacja)

Wyjaśnienie ZUS:

*W przypadku świadczeń postojowych dla osób prowadzących działalność przyznawanych po raz pierwszy (**również tych, w sprawie których wnioski zostały już złożone od 1 kwietnia 2020 r.**) nie będzie obowiązywał warunek granicznej kwoty przychodu czyli warunek, że przychód uzyskany w miesiącu przed miesiącem, w którym składany jest wniosek o świadczenie postojowe, nie może przekroczyć kwoty wyliczonej jako 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku.*

Warunki ubiegania się o świadczenie postojowe (3)

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0 (modyfikacja)

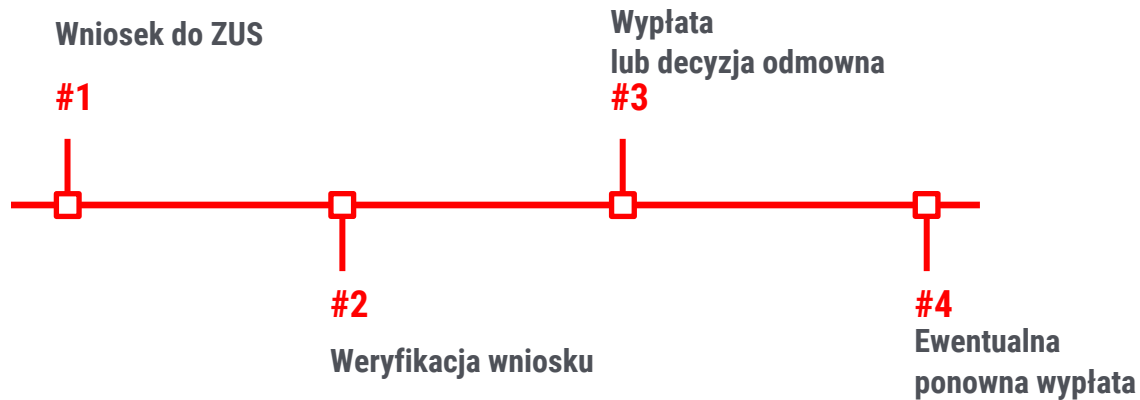
- W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną:
 - umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r.;
 - przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Wysokość świadczenia postojowego

Tarcza 1.0 i Tarcza 2.0 (modyfikacja)

- Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie.
- W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych**.
- Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie.
- W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.

Tryb przyznania świadczenia



3.

Odroczenie i rozłożenie na raty zapłaty składek



Odroczenie i rozłożenie na raty obowiązku zapłaty składek

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych

- Ze względów gospodarczych lub innych przyczyn zasługujących na uwzględnienie ZUS może na wniosek dłużnika odroczyć termin płatności należności z tytułu składek oraz rozłożyć należność na raty, **uwzględniając możliwości płatnicze dłużnika oraz stan finansów ubezpieczeń społecznych** → **kluczowy warunek**
- Odroczenie i rozłożenie na raty może obejmować składki na ubezpieczenia społeczne oraz składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych i na ubezpieczenie zdrowotne.
- Od składek, które rozłożono na raty, nie nalicza się odsetek za zwłokę począwszy od następnego dnia po dniu wpływu wniosku o udzielenie tych ulg. Jeżeli dłużnik nie spłaci w terminie ustalonych przez Zakład rat, pozostała kwota staje się natychmiast wymagalna wraz z odsetkami za zwłokę naliczonymi na zasadach określonych w Ordynacji podatkowej.

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych i Tarcza 1.0

- W przypadku odroczenia terminu płatności należności z tytułu składek i rozłożenia należności na raty, ZUS ustala opłatę prolongacyjną na zasadach i w wysokości przewidzianej w Ordynacji podatkowej.
- W przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty, dotyczącego należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r., **na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, opłaty prolongacyjnej się nie nalicza.**

Procedura przyznania ulgi

- Ulga przyznawana jest na wniosek, który można złożyć:
 - drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
 - drogą elektroniczną przez PUE ZUS, za pośrednictwem strony gov.pl,
 - za pośrednictwem poczty,
 - osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).
- We wniosku należy wskazać, w jaki sposób epidemia koronawirusa wpłynęła na sytuację finansową płatnika i brak możliwości opłacenia w terminie należności.
- Odroczenie terminu płatności należności z tytułu składek oraz rozłożenie należności na raty następuje w formie umowy.
- **ZUS przewidział uproszczony tryb ubiegania się o ulgę w zapłacie składek za okres od stycznia 2020 r.**

Zawieszenie realizacji umowy o rozłożeniu zadłużenia na raty lub odroczeniu terminu płatności

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych

- Płatnik składek, który ma zawartą z ZUS umowę o rozłożeniu zadłużenia na raty lub umowę o odroczeniu terminu płatności, może ubiegać się o zawieszenie jej realizacji.
- ZUS przewiduje możliwość zawieszenia realizacji umowy przez 3 miesiące.
- Warunkiem jest spełnienie przesłanek ustawowych, przy czym w formularzu ZUS wymaga przedstawienia, w jaki sposób epidemia koronawirusa wpłynęła na sytuację finansową płatnika i brak możliwości opłacenia w terminie należności.

Wniosek o odroczenie lub rozłożenie na raty a korzystanie z innych form wsparcia

- **Składki nieopłacone w terminie stanowią zaległość.** Przed uzyskaniem ulgi brak jest zatem możliwości złożenia oświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne.
- Odroczenie lub rozłożenie na raty nie wyklucza ubiegania się o dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz dofinansowanie do wynagrodzeń od starosty. Może jednak skutkować obowiązkiem zwrotu części dofinansowania (miesięczne okresy rozliczeniowe wypłaty świadczeń).
- Skorzystanie ze zwolnienia nie stoi na przeszkodzie otrzymaniu świadczenia postojowego oraz dofinansowania od starosty dla samozatrudnionych.
- Odroczenie lub rozłożenie na raty płatności składek nie pozbawia prawa do skorzystania ze wsparcia z Polskiego Funduszu Rozwoju. Jednak do czasu przyznania ulgi istotne jest, aby płatnik nie miał zaległości na 31 grudnia 2019 r. **Uwaga! Nieoficjalne wyjaśnienia PFR.**

**4.
Odstąpienie
od pobierania odsetek
za zwłokę**

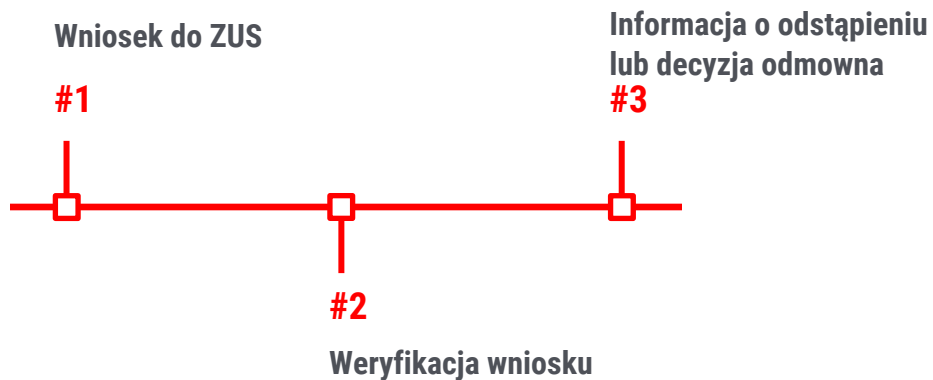


Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę dla należności za okres od stycznia 2020 r.

Tarcza 2.0

- Płatnik składek, który opłacił składki po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki, może ubiegać się o odstąpienie od ich pobierania.
- Przesłanką odstąpienia od pobierania odsetek są **„względy gospodarcze związane z wystąpieniem COVID-19”**.

Tryb odstąpienia od pobierania odsetek



Sesja
Q & A



Ze względu na czas trwania webinaru oraz konieczność zapoznania się w niektórych przypadkach ze specyfiką danej sytuacji, jeśli na jakąś wątpliwość nie zdążyliśmy lub nie byliśmy w stanie odpowiedzieć, zapraszamy do kontaktu z nami za pośrednictwem poniższych kanałów komunikacyjnych.

BNP Paribas Bank Polski

<https://www.bnpparibas.pl/>

Kancelaria Prawna SPCG

<https://spcgblog.pl/>

<https://spcg.pl/>

g.keler@spcg.pl

p.piotrowski@spcg.pl

DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA UDZIAŁ W WEBINARZE.
ZAPRASZAMY NA KOLEJNE SPOTKANIA.



BNP PARIBAS

SPCG

KANCELARIA
ADWOKATÓW
I RADCÓW
PRAWNYCH

0 kancelarii SPCG

Kancelaria SPCG T. Studnicki, K. Pleszka, Z. Ćwiąkalski, J. Górski jest jedną z największych i najstarszych niezależnych firm prawniczych w Polsce. Od ponad 30 lat świadczy kompleksowe usługi prawne w wielu dziedzinach prawa.

Kancelaria SPCG specjalizuje się w kompleksowej obsłudze firm i przedsiębiorstw inwestycyjnych, doradztwie w sektorze finansowym i w obszarze rynków kapitałowych oraz w prawie ochrony danych osobowych. Mamy również bogate doświadczenie w zakresie praktyki prawa pracy oraz w prowadzeniu skomplikowanych sporów sądowych i arbitrażowych.

Od wielu lat współpracujemy z czołowymi firmami prawniczymi z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Włoch, Francji oraz USA.

SPCG łączy ścisłe związki ze środowiskiem akademickim w Polsce. Czterech partnerów SPCG jest profesorami na wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Nasze kompetencje i doświadczenie są dostrzegane przez obserwatorów branży usług prawnych. Kancelaria oraz prawnicy SPCG zajmują wysokie pozycje w rankingach oraz są rekomendowani w międzynarodowych zestawieniach branżowych, m.in. w: Chambers Europe, Euromoney – Deal Watch, Forbes, Legal 500, PLC Which Lawyer, IFLR 100 oraz Best Lawyers, które oceniają rynek usług prawniczych w Europie i na świecie. Doceniają nas również lokalni audytorzy rynku usług prawnych – plasujemy się w czołówkach rankingów Rzeczypospolitej, a nasi prawnicy otrzymują wyróżnienia wschodzących gwiazd sceny prawniczej w Polsce - Rising Stars.

Zespół SPCG liczy ponad siedemdziesięciu prawników, z czego osiemnastu posiada status partnera. Kancelaria świadczy swoje usługi na terenie całego kraju, realizując zlecenia za pośrednictwem czterech biur zlokalizowanych w Krakowie, Warszawie, Katowicach i Wrocławiu.

Główne specjalizacje:

- Rynki kapitałowe
- Prawo europejskie i zagadnienia regulacyjne
- Bankowość i finanse
- Prawo ochrony danych osobowych
- Nieruchomości i inwestycje budowlane
- Łączenie i nabywanie spółek
- Spółki i prawo korporacyjne
- Prawo konkurencji i ochrona konsumentów
- Spory sądowe i arbitrażowe
- Własność intelektualna
- Zamówienia publiczne
- Prawo podatkowe
- Prawo administracyjne
- Prawo karne gospodarcze
- Prawo pracy

SPCG

STUDNICKI
PŁESZKA
ĆWIAKALSKI
GÓRSKI

Siedziba Kancelarii:

ul. Jabłonowskich 8
31-114 Kraków
tel.: +48 12 427 24 24
faks: +48 12 427 23 33
e-mail: spcg@spcg.pl
www.spcg.pl

Oddział w Warszawie:

ul. Złota 59
00-120 Warszawa
tel.: +48 22 244 83 00
faks: +48 22 244 83 01
e-mail: warszawa@spcg.pl
www.spcg.pl

Oddział w Katowicach:

ul. Warszawska 10
40-006 Katowice
tel.: +48 32 352 19 60
faks: +48 32 353 84 77
e-mail: katowice@spcg.pl
www.spcg.pl

Oddział we Wrocławiu:

ul. św. Mikołaja 7
50-125 Wrocław
tel.: +48 71 739 55 00
faks: +48 71 739 55 01
e-mail: wroclaw@spcg.pl
www.spcg.pl

Niniejsza prezentacja stanowi własność SPCG T. Studnicki, K. Pleszka, Z. Ćwiąkalski, J. Górski sp. k. Wszelkie prawa do niniejszej prezentacji są zastrzeżone. Wykorzystywanie niniejszej prezentacji, jej kopiowanie i rozpowszechnianie w całości oraz we fragmentach na wszelkich polach eksploatacji, w tym utrwalanie, zwielokrotnianie na wszelkich nośnikach, wprowadzanie do obrotu, użyczenie, najem egzemplarzy, wprowadzenie do pamięci komputera i sieci multimedialnych, w tym Internetu, publiczne wystawianie (prezentacja) oraz dokonywanie jej modyfikacji, w kraju i za granicą, bez zgody SPCG jest zabronione i może prowadzić do odpowiedzialności prawnej, w tym odpowiedzialności odszkodowawczej.